

Toezichtvisie van de Raad van Toezicht van De Overburen

1. Inleiding

De Zorgbrede Governancecode bepaalt dat goed bestuur en goed toezicht belangrijke voorwaarden zijn voor goede zorg. In deze Zorgbrede Governancecode is vastgelegd dat de Raad van Toezicht een visie heeft op de wijze waarop hij het toezicht uitvoert: de toezichtvisie.

Als Raad van Toezicht van Stichting De Overburen hebben wij ervoor gekozen om ons bij de formulering van deze toezichtvisie te laten inspireren door de zeven principes zoals vastgelegd in de Zorgbrede Governancecode. De code is een instrument om de governance zo in te richten dat die bijdraagt aan het waarborgen van goede zorg, aan het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van St. De Overburen en aan het maatschappelijk vertrouwen. Per principe zal steeds worden aangegeven op welke wijze het toezicht wordt vormgegeven. Wij hebben ons er verder - conform het bepaalde in de Zorgbrede Governancecode - van vergewist dat wij op basis van deze toezichtvisie kunnen samenwerken met de Directeur-Bestuurder van De Overburen. Binnen het beschrijven van de visie wordt waar nodig ook beschreven op welke wijze de kerntaak toezicht houden, sparringpartner/adviseur zijn en werkgeverschap wordt vormgegeven.

De principes

1 Goede zorg



2 Waarden en normen



3 Invloed belanghebbenden



4 Inrichting governance



5 Goed bestuur



6 Verantwoord toezicht



7 Continue ontwikkeling



1. Goede zorg

De maatschappelijke doelstelling en legitimatie van de zorginstelling is het bieden van goede zorg aan cliënten.

De Raad van Toezicht van De Overburen ziet toe op die maatschappelijke doelstelling en houdt zich daarmee in de kern bezig met goede zorg en daarbinnen met de kwaliteit daarvan. Waarbij kwaliteit wordt beschouwd als de 'toetssteen' voor de governance van De Overburen. Wat goede zorg is, is niet willekeurig, maar wordt enerzijds langs de meetlat gelegd van professionele standaarden en eigentijdse kwaliteitskaders/veiligheidseisen en krijgt tegelijkertijd vorm in dialoog met de cliënten, verwanten, de zorgverleners en de Directeur-Bestuurder. De Raad van Toezicht heeft kennis en voeling met die beide aspecten en ziet op een (pro-)actieve manier toe dat De Overburen zo bestuurd wordt dat de kwaliteit van zorg geborgd is.

De Raad van Toezicht sluit in zijn toezicht aan bij de visie en kernwaarden van de organisatie.

Onze opdracht is om je te kennen. We kennen jou, je mogelijkheden en je wensen. Op basis daarvan ondersteunen we je om voor jezelf en voor de ander van betekenis te kunnen zijn op de plaats waar je woont of waar je werkt.

Vanuit onze kijk op de samenleving zien wij dat "Alles in de wereld steeds sneller gaat en individualiseert". Helaas zien wij dat steeds meer mensen daarom moeten afhaken. Wij zien juist graag dat mensen aanhaken. Omdat wij geloven dat:

- *Ieder mens in zijn of haar eigenheid, een meerwaarde vormt voor de samenleving;*
- *Ieder mens talenten heeft; en*
- *Ieder mens het meest tot bloei komt in relatie met de ander.*

2. Waarden en normen

De Raad van Toezicht hanteert waarden en normen die passen bij de maatschappelijke positie van de zorginstelling.

De Overburen heeft haar zorgverlening opgebouwd rondom een aantal kernwaarden: Ruimhartigheid, Dienstbaarheid en Rentmeesterschap

3. Invloed belanghebbenden

De organisatie schept randvoorwaarden en waarborgen voor een adequate invloed van belanghebbenden.

De Directeur-Bestuurder schept voorwaarden en waarborgen voor een adequate invloed van belanghebbenden. Wij zien erop toe dat dit gebeurt. We houden (pro-)actief toezicht, wat onder andere betekent dat we ons zowel door de Directeur-Bestuurder laten informeren als onze informatie ophalen bij medewerkers uit de organisatie en/of bij andere belanghebbenden bij De

Overburen. Elk jaar wordt in een overleg met de Ondernemingsraad teruggekeken en gereflecteerd op de algemene gang van zaken. Dit op basis van artikel 24 van de WOR. Hierbij wordt zowel bij de Ondernemingsraad, de Centrale Verwantenraad als een Cliëntenraad een onderscheid gemaakt tussen bedrijfsmatige zaken en cliëntzaken rond kwaliteit. De Raad van Toezicht ziet toe dat er voldoende aandacht voor beide componenten is, wat betekent dat de kwaliteitscommissie en de commissie Vastgoed en Financiën waar nodig zich actief laat informeren door de Directeur-Bestuurder.

4. Inrichting Governance

De Directeur-Bestuurder en de Raad van Toezicht zijn ieder vanuit hun eigen rol verantwoordelijk voor de governance van De Overburen.

De Statuten van De Overburen voorzien in een Raad van Toezicht. De Directeur-Bestuurder bestuurt De Overburen en de Raad van Toezicht houdt toezicht op de uitvoering door de Directeur-Bestuurder van het beleid zoals goedgekeurd door de Raad van Toezicht en op de ontwikkeling van het beleid. Met het oog daarop volgt de Raad van Toezicht de algemene gang van zaken binnen De Overburen en de aan haar gelieerde organisaties. De Raad van Toezicht staat de Directeur-Bestuurder met raad en advies terzijde. Leden van de Raad van Toezicht verrichten geen taken van de Directeur-Bestuurder.

5. Goed bestuur

De Directeur-Bestuurder bestuurt St. De Overburen gericht op haar maatschappelijke doelstelling.

De Directeur-Bestuurder van De Overburen bestuurt de organisatie en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Het besturen van deze Stichting is een complexe opgave. Onze taak als Raad van Toezicht is ervoor te zorgen dat de kwaliteit en continuïteit van het bestuur gewaarborgd is. Het is van groot belang dat een goede Directeur-Bestuurder aangesteld wordt. Eenmaal benoemd heeft de Directeur-Bestuurder recht op onze steun en ons advies. De Raad van Toezicht adviseert de Directeur-Bestuurder gevraagd en ongevraagd. Helder is waarvoor goedkeuring van de Raad van Toezicht vereist is. Ten minste een keer per jaar wordt het functioneren van de Directeur-Bestuurder besproken en beoordeeld.

De Raad van Toezicht ziet er in het bijzonder op toe dat de uitvoering van het bestuursbeleid strookt met de vastgestelde en goedgekeurde beleidsplannen en beleidsuitgangspunten. Vanuit het idee van integrale beleidsvorming gaan we twee keer per jaar in dialoog om gezamenlijk te reflecteren op de richting waarin de organisatie zich ontwikkelt. We houden een voorjaarsoverleg en een najaarsoverleg waarbij een dialoog gevoerd wordt.

Als besturingsfilosofie heeft De Overburen voor het Rijnlands gedachtengoed gekozen, dat goed past bij onze organisatie die de relatie tussen de cliënt en de zorg/hulpverlener centraal stelt.

Verantwoordelijkheden liggen zo laag mogelijk in de organisatie zodat medewerkers de ruimte hebben om vanuit vakmanschap het beste voor de cliënt te doen. De Directeur-Bestuurder bestuurt vanuit deze filosofie en de Raad van Toezicht ziet toe vanuit deze besturingsfilosofie.

6. Verantwoord toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling van De Overburen.

De Raad van Toezicht toetst of de Directeur-Bestuurder van De Overburen bij zijn beleidsvorming en de uitvoering van zijn bestuurstaken oog houdt op het belang van de organisatie van De Overburen zelf in relatie tot de maatschappelijke functie van De Overburen en een zorgvuldige en evenwichtige afweging heeft gemaakt van de belangen van allen die bij De Overburen betrokken zijn. Bij de vervulling van zijn taak richt de Raad van Toezicht zich naar het belang van De Overburen, rekening houdend met het feit dat De Overburen een onderneming met een bijzondere maatschappelijke verantwoordelijkheid is.

7. Continue ontwikkeling

De Raad van Toezicht ontwikkelen wij permanent onze professionaliteit en deskundigheid

Als toezichthouders zijn wij als Raad van Toezicht samen met de Directeur-Bestuurder verantwoordelijk voor een professioneel samenspel binnen De Overburen. Lid zijn van de Raad van Toezicht is een vak. Als toezichthouders moeten wij vakbekwaam en geschikt zijn en blijven; en jaarlijks reflecteren op ons functioneren en zien wij erop toe dat Directeur-Bestuurder dat ook doet.

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg/sector Gehandicaptenzorg in het algemeen en de zorgfunctie van De Overburen in het bijzonder en dat zij de maatschappelijke ontwikkelingen actief volgen.

Eénmaal per jaar wordt een vergadering van de Raad van Toezicht gehouden, in welke vergadering het functioneren van de Raad van Toezicht wordt geëvalueerd. Ook jaarlijks wordt door de Raad van Toezicht het functioneren van de Directeur-Bestuurder geëvalueerd. In de evaluatie wordt tevens de relatie tussen de Raad van Toezicht en de Directeur-Bestuurder betrokken. Enkele leden van de Raad van Toezicht (voorzitter + lid) voert jaarlijks een gesprek met de Directeur-Bestuurder en betreft daar tevens uit de evaluatie van de Raad van Toezicht voortkomende aandachtspunten.

Vaststelling

Deze toezichtvisie is op 4 oktober 2022 vastgesteld door de Raad van Toezicht en zal tweejaarlijks worden geëvalueerd. De Raad van Toezicht gaat in de evaluatie van zijn functioneren tevens na of deze Toezichtvisie nog aan de daaraan te stellen criteria voldoet.